



## Õiguskantsleri Kantselei

Jüri Lember  
Eesti Meremeeste Sõltumatu Ametiühing  
jlem@online.ee

Teie 18.11.2025 nr

Meie 19.02.2026 nr 6-7/260209/2601499

### **Laevapere liikmega juhtunud tööõnnetuste käsitlemine**

Lugupeetud Jüri Lember

Küsisite Eesti Meremeeste Sõltumatu Ametiühingu (EMSA) nimel, kas tööõnnetusi käsitlevad õigusnormid, mida kohaldatakse laevapere liikmetele, vastavad rahvusvahelistele kohustustele.

Teie küsimus puudutab eelkõige Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni meretöö konventsiooniga võetud kohustuste täitmist, sest ei Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ega ka Tööinspektsiooni arvates ei ole tööõnnetuseks õnnetus, mis on juhtunud laevapere liikmega laeval puhkeajal. EMSA leiab, et selline käsitus ei võta arvesse meretöö erisust, sest laevapere liige viibib laeval kogu aeg tööandja kontrolli all.

1. Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni meretöö konventsiooni kohaselt hoolitseb iga konventsiooni ratifitseerinud riik oma jurisdiktsiooni piires selle eest, et meremeeste töö- ja sotsiaalsed õigused tagatakse täielikult konventsiooni nõuetele vastavalt. Kui konventsioonis pole ette nähtud teisiti, võib meremeeste õigused tagada riigisiseste õigusnormide, kohaldatavate kollektiivlepingute või muude meetmete abil või praktikas (konventsiooni art IV lõige 5).
2. Tööõnnetuse mõistet konventsioonis ei ole, see tuleb sisustada riikidel endil. Seejuures tuleb arvestada konventsiooni eesmärki ning konventsiooniga kehtestatud õigusraamistikku.
3. Meretöö seaduses (MTöoS) tööõnnetuse mõistet pole. Tööõnnetuse mõiste on sätestatud töötervishoiu ja tööohutuse seaduses (TTOS), kuid meretööst tulenevaid erisusi pole selles seaduses ette nähtud.
4. TTOS sätestab, et tööõnnetus on töötaja tervisekahjustus või surm, mis toimus tööandja antud tööülesannet täites või muul tema loal tehtaval töö, töötaja hulka arvataval vaheajal või muul tööandja huvides tegutsemise ajal. Tööõnnetusena ei käsitata tervisekahjustust või surma, mis leidis aset nimetatud juhtudel, kuid millel pole põhjuslikku seost töötaja töö või töökeskkonnaga (TTOS § 22 lõige 1).
5. TTOS-is sätestatud tööõnnetuse mõiste võib olla meretöö konventsiooniga vastuolus, kui seaduse tõlgenduse kohaselt pole tegemist tööõnnetusega, kui laevapere liikmega juhtub tervisekahjustusega või surmaga lõppenud õnnetus ajal, mil ta peab töökorralduse tõttu oma puhkeajal laeval (s.t töökeskkonnas) viibima.
6. Õiguskantsleri nõunik võttis Teie avalduse lahendamiseks ühendust Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga. Ministeerium selgitas, et olete esitanud neile ettepaneku seadusemuudatuse tegemiseks. Seda ettepanekut plaanitakse lähiajal arutada.

Õiguskantsleri Kantselei

7. Seega on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumil kavas TTOS-is sätestatud tööõnnetuse mõiste üle vaadata ja hinnata, kas seaduses tuleks kehtestada meretööst tulenevad erisused.

8. Kui tekib siiski vajadus kohtusse pöörduda, saab kohus otsust tehes arvesse võtta kõiki konkreetse juhtumiga seotud faktilisi asjaolusid ja ka meretöö konventsiooni ratifitseerimisega võetud kohustusi. Kohtusse pöördumise kohta leiate infot [kohtute veebilehelt](#).

Täname Teid kirja eest.

Lugupidamisega

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Kärt Muller

sotsiaalsete õiguste osakonna juhataja-õiguskantsleri nõunik  
õiguskantsleri volitusel

Koopia: Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium